



# OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Yhteishanke 2010-2011



TYÖELÄMÄPALVELUT

# MIKSI HANKE?

Henkilöstön osaamisen kehittäminen perustuu yrityksen strategiaan, tulevaisuuden visioon ja henkilöstöstrategiaan. Diakoniaopistojen verkostohankkeessa tuetaan työelämää löytämään yrityksen strategiaa osaamistarpeita analysoimalla kokonaisvaltaisen osaamisen kehittämistarve. Diakoniaopistot ohjaavat ja neuvovat yrityksiä henkilöstön osaamisen kehittämisen suunnittelussa. Osaamisen arvioinnin tarkoitus on tukea, ohjata ja hyödyntää osaamista sekä luoda mahdollisuuksia uusiin tulevaisuudessa tarvittaviin tehtäviin.

Verkostohankkeessa Diakoniaopistojen työelämäpalvelun toimintamallin kehittäminen ovat mukana Helsingin Diakoniaopisto, Koulutuskeskus Agricola, Oulun Diakoniaopisto, Seurakuntaopisto, ja Turun kristillinen opisto. Oppilaitoskumppaneita ovat Helsingin Evankelinen opisto, Suomen Raamattuopisto sekä Diakonia-ammattikorkeakoulu. Hanketta koordinoi Helsingin Diakoniaopisto.

Työelämäkumppaneita ovat muun muassa Niemikotisäätiö, HCN Oy, Lilinkotisäätiö, Alvi ry, Kivipuiston palvelukotisäätiö, Miljan Hoivakoti Oy, Hovila-koti, Vesper-koti, Veljeskoti, Palvelukoti Alma, Lakeuden Palveluyhdistys, Keski-Savon Hoivakehitys ry, Liedon, Paimion, Sauvo-Karunan ja Salo-Uskelan seurakunnat sekä Pieksämäen kaupunki ja Etelä-Savon erikoissairaanhoidopiiri sekä Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer.

## HANKKEESSA KEHITÄMME

Diakoniaopistot –verkostona haemme työelämän kanssa yhteistyössä erilaisia ammatillisen osaamisen kehitys- ja kehittämistarpeita, joissa osaamisen kartoitus on merkityksellinen. Kehitämme työelämässä tarvittavaa ammatillista osaamista toimialakohtaisia osaamistarpeita ennakoimalla ja tunnistamalla.

Seurakuntaopiston ja Oulun Diakoniaopiston tiivis yhteistyö vanhuspalveluissa toteutuu oppilaitosten työelämäkumppanien kanssa. Hankkeessa keskitytään vanhuspalveluiden osaamiskartoitustyökalun kehittämiseen ja pilotointiin.

Päihde- ja mielenterveysalan osaamistarpeita kartoittavat ja analysoivat Koulutuskeskus Agricola Pieksämäeltä ja Helsingin Diakoniaopisto työelämäkumppaniensa kanssa.

Turun kristillinen opisto kehittää osaamistarvekartoitusmenetelmiä kirkon henkilöstölle.

Työskentely tapahtuu sekä työpaikoilla että työpajoissa yhteistyössä työelämäkumppanien kanssa.

# TYÖELÄMÄN HYÖDYT

- tietoa työntekijän osaamisesta ja osaamistarpeesta
- tietoa työyhteisön osaamisesta ja osaamistarpeesta
- toimialakohtaiset osaamiskartoitusmenetelmät käytettävissä henkilöstön osaamisen kehittämisen työkaluna
- osaamiskartoitus mahdollistaa työntekijän sijoittumisen oikeaan tehtävään
- osaamiskartoitustyökalu apuna henkilöstöä rekrytoitaessa
- työelämän kumppaneilla mahdollisuus vertaistukeen kollegojensa kanssa työpajoissa
- oikea-aikaisen ja ennakoivan osaamisen lisääminen mahdollista toteuttaa joko koulutuksena tai työssä oppimalla
- osaamiskartoituksen avulla työntekijät tuntevat oman osaamisensa entistä paremmin



## VERKOSTOHANKKEEN YHTEYSTIEDOT

**TYÖELÄMÄPALVELUT ON OSA OPPILAITOSTEMME KOULUTUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTAA. TULE MUKAAN KEHITTYMÄÄN KANSSAMME! TARJOAMME KOKO VERKOSTON OSAAMISEN KÄYTTÖÖSI!**



**HELSINGIN DIAKONIAOPISTO**

Alppikatu 2 A, 00530 HELSINKI  
Leena Sariola, puh. 050 310 6484, leena.sariola@hdo.fi



KOULUTUSKESKUS  
**AGRICOLA**

Huvilakatu 31, 76130 PIEKSÄMÄKI  
Ismo Tiihonen, puh. 0400 235 202, ismo.tiihonen@kkagricola.fi



**OULUN DIAKONIAOPISTO**

Uusikatu 46, 90100 OULU  
Tuija Puutio, puh. 010 345 2055, tuija.puutio@odl.fi



**seurakuntaopisto**

Järvenpääntie 640, 04400 JÄRVENPÄÄ  
Sirpa Tuomisto, puh. 044 3599062, sirpa.tuomisto@seurakuntaopisto.fi



**TURUN KRISTILLINEN  
OPISTO**

Lustokatu 7, 20380 Turku  
Aija Lund, puh. 0400 435808, aija.lund@tk-opisto.fi